

è nostra - società cooperativa

Regolamento Comitato Tecnico Scientifico Versione approvata dal Consiglio di Amministrazione Gennaio 2024

art.1 Nomina

1. Il Consiglio di Amministrazione, entro sei mesi dall'elezione, nomina i componenti e la persona coordinatrice del Comitato Tecnico Scientifico (CTS) della cooperativa è nostra. Il mandato del Comitato Tecnico Scientifico dura fino alla nomina del successivo CdA.
2. La nomina dei componenti del CTS dovrà perseguire, per quanto possibile, l'equilibrio di genere, di età e di provenienza geografica
3. Ciascun componente del CTS rimane in carica fino al rinnovo del comitato o a dimissioni personali.
4. Il CDA può integrare il CTS per cooptazione in caso di dimissioni di un componente o in caso sopravvenute esigenze della cooperativa rendano necessario un allargamento dello spettro di competenze rappresentate nel CTS.

art. 2 Ruolo del CTS

1. Il lavoro di CTS e CDA sono realizzati all'insegna della miglior possibile collaborazione generale.
2. Come previsto dallo statuto, il CTS "fornisce pareri al CDA circa le attività esercitabili dalla Cooperativa. Al Comitato spetta una funzione consultiva e propositiva, affinché la Cooperativa si sviluppi nell'ambito dei criteri di sostenibilità."
3. Il Comitato può esprimere parere su ogni questione inerente le attività della cooperativa che gli venga sottoposta dal CDA oppure che venga posta alla sua attenzione su iniziativa di almeno due suoi stessi componenti.
4. In generale il CTS dovrà verificare che la cooperativa con le sue attività persegua il suo scopo statutario di "realizzare un modello energetico sostenibile, democratico, partecipato, cooperativo, resiliente e basato sull'utilizzo esclusivo di energia da fonti rinnovabili."
5. Il CDA può invitare la persona coordinatrice o gli altri membri del CTS alle proprie riunioni per discussioni inerenti l'ambito di attività del CTS.

art. 3

Competenze

1. La composizione del CTS dovrà includere persone che per loro esperienza personale e lavorativa e curriculum scientifico possano coprire le seguenti aree di interesse:
 - a. Tecnologie della decarbonizzazione, ad esempio: impianti di produzione di energia rinnovabile; reti; efficienza energetica; accumuli; mercato elettrico.
 - b. Ruolo delle cittadine, dei cittadini e delle comunità nella transizione
 - c. Impatti ambientali della transizione
 - d. Impatti sociali della transizione
 - e. Povertà energetica
 - f. Mutualismo ed esperienza cooperativistica

art. 4

Ambiti di intervento

1. Il CTS supporterà l'azione del CDA nei seguenti ambiti:
 - a. aggiornamento criteri sociali e ambientali per la scelta degli impianti da realizzare
 - b. aggiornamento criteri sociali e ambientali per la scelta degli impianti da cui acquistare elettricità
 - c. strategie di sviluppo e consolidamento della cooperativa
 - d. identificazione di indicatori e di metodologie di valutazione di impatto sociale e ambientale
 - e. percorsi di formazione interna per le persone lavoratrici e le persone socie
 - f. redazione di position paper e attività di advocacy
 - g. ruolo e rapporto con la comunità delle persone socie
 - h. condivisione di esperienze internazionali rilevanti per le attività della cooperativa
2. Le persone che compongono il CTS possono essere invitate a partecipare a eventi pubblici di comunicazione e divulgazione in merito alle competenze e agli ambiti di intervento del CTS.

art. 5

Modalità operative

1. Il lavoro del CTS avviene in presenza o a distanza, in sincrono o asincrono a seconda delle esigenze di volta in volta manifestate. La convocazione plenaria del CTS avviene almeno tre volte l'anno.
2. Il CTS può decidere di costituire gruppi di lavoro per affrontare questioni specifiche.
3. I gruppi di lavoro del CTS possono includere e/o interloquire con componenti del CDA, dipendenti e collaboratori della cooperativa, o intervento di soggetti terzi (previa approvazione) a seconda degli ambiti di interesse.
4. Le decisioni dei gruppi di lavoro sono sempre validate dalla plenaria del CTS. Dopo ogni richiesta di esprimere un parere, trascorsa una settimana vale il silenzio assenso.

5. Il CTS può organizzare focus group che prevedano la partecipazione dei soci e delle socie oppure organizzare questionari per affrontare argomenti specifici.
6. Almeno una volta l'anno il CTS relaziona alla comunità di lavoratori e soci di è nostra relativamente alle proprie attività con un webinar dedicato.